

# 牟田事務所 許可通信

〒456-0031 名古屋市熱田区神宮3丁目9番14号

<http://homepage3.nifty.com/doricamu21>

2014, 03

【建設】 【運送】 【産廃】 【風営】

## ★建設業★

～建設業法上の監督処分～

建設業者が建設業法や入札契約適正化法に違反すると 建設業法第28条により監督処分の対象となります。

監督処分には、3つの種類があります。

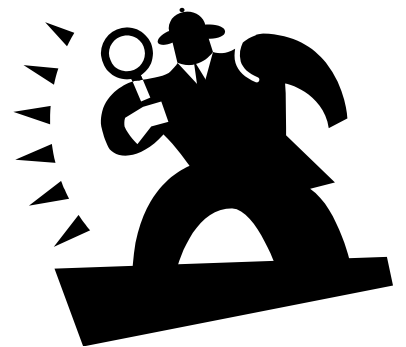
まず、ひとつは**指示処分**です。指示処分とは、法令違反や不適正な事実を是正するために、企業がどのようなことをしなければならぬか、監督行政庁が命令するものです。この指示処分は、建設業法違反だけではなく、次のような場合も対象となります。

- ・会社やその役員、支店長、営業所長などが独占禁止法や刑法といった法令に違反したとき
- ・不適切な建設工事で、公衆に危害を及ぼす、または、及ぼすおそれがあるとき
- ・請負契約について不誠実な行為をしたとき
- ・主任技術者や監理技術者の工事施工管理が著しく不適当なとき
- ・無許可業者、営業停止中の業者と下請契約を結んだとき
- ・特定建設業者でない者が一定額以上【税込 3000 万円以上(建築一式は 4500 万円以上)】の下請契約を結んだとき

2つめは**営業停止処分**です。指示処分に従わないときや、一括下請の禁止規定や独占禁止法、刑法に違反した時などは指示処分なしで直接、営業停止処分となることもあります。営業の停止期間は1年以内で監督行政庁の判断により決まります。また、営業の停止は、営業の全部であったり、一部であったりします。(一部とは、一部の業種に限っての営業停止であったり、公共工事に限っての営業停止であったりという意味です。)

3つめは**許可の取消し**です。不正な手段(たとえば偽造した書類)で建設業の許可を受けた場合や、営業停止処分に違反して営業したりすると、許可の取消しがなされます。また、役員、支店長、営業所長などが罰金刑(建設業法、建築基準法、都市計画法、労働基準法、暴力団対策法、刑法の傷害罪・暴行罪・脅迫罪などによる罰金刑)を受けると、許可の欠格要件に該当してしまい、許可が取り消されます。一旦許可が取り消されると5年間は新たに許可を受けることができなくなります。

★**監督処分を受けると 即、ネットで公開されます。そして5年間公表され続けます。**



## ★運送業★ 3月は運送業界パンク寸前

トラックもありませんし、人もいません！ 引越し業者にご注意を！！

増税前で駆け込み消費の為、家電品や家具等を買込む人がものすごく多いようです。ただでさえも3月は引越が多いというのに…

なので引越し業者のドライバーさんは限界ぎりぎりで働いておられます。ふらふらしているトラックを見かけたら少し距離を取りましょう。(怖いね～)

通常2・3人乗っていますが、3月はトラックが足りない！と大々的に新聞の表紙に(;O;)

## 臨時運行管理者試験 5月に実施！ 今年は特別に再挑戦できます

昨年8月に貨物自動車運送事業輸送安全規則が改正され、運行管理者資格者の需要の増加が見込まれることから、臨時に運行管理者試験が実施されます。

基礎講習修了された方や3月2日試験の結果が心配な方(結果は4月2日までにホームページに掲載されます。)は、是非お申込みください。

試験日 26年5月18日(日)

試験地 (1)試験実施地 全国10箇所

- ① 札幌市 ② 仙台市 ③ 新潟市 ④ 東京都 ⑤ 名古屋市 ⑥ 大阪市  
⑦ 広島市 ⑧ 高松市 ⑨ 福岡市 ⑩ 那覇市

受験手続 平成26年3月11日(火)～3月31日(月)

郵送(今回は、ネット申請はありません。)



## 速報制度スタートして

昨年10月から速報制度がスタートしました。10月から12月までの間、各運輸局に速報された件数は73件だったそうです。報告のない運輸局は3か月あり、速報に準じる案件を抱えている実態も多く見られたようです。

速報件数 多い順に①関東で20件、②九州で18件、③中部15件、④近畿14件…

項目 多いのは「選任整備管理者が全くない」(33件で45%) 「選任運行管理者が全くいない」(22件で30%) 「点呼の全く未実施」(11件で15%)

## 荷主勧告制度改正 勧告発出条件緩和

トラック運送事業者が行った過積載運行などの違反行為について、荷主が指示するなど、荷主の主体的な関与があった場合、国交省が荷主に対して是正措置を勧告し、トラック運送事業者の違反行為の再発防止を図ることを目的としています。

荷主さんが荷物3tといわれ、4t車で行ったところ、実際は倍の6tもあったという話も聞きます。荷主さんへの指導も厳しくして頂かないと困りますね。

## ★災害時対応★



最近ポカポカ陽気で午後の運転はウトウトだったり…(恐怖)、ふわふわ花粉でくしゃみと鼻水に悩まされたり…春の訪れを感じますね。

しかし天気予報では『3月は寒気の影響が続き、春の訪れは遅いようです。特に北陸～北海道の日本側は雪が降りやすい見込み』と、まだ油断禁物そう…東海地区でのお仕事では問題ないと思いますが、地方に行かれるドライバーさんには気を付けてください。

まだ記憶に新しい2月のバレンタインデーの大雪。東日本を中心に雪で20人がお亡くなりになり、店先からは商品が消えた。中央道と国道20号線では、1,000台を超える車が、72時間も立往生、救急車も出動できず命の危険も。

名古屋でも非常に雪が多く、名古屋高速も通行止めの規制が入り、完全に高速道路は麻痺。もう少し詳細に：牟田事務所はその日、朝イチ出発で一宮のお客様のところへ。通行止めになる前でなんとか高速道路に入ったものの大渋滞！いつもは1時間弱で到着するにもかかわらず、かかった時間は倍の2時間近く、帰りもノロノロ運転で無事帰所。

帰宅するなりニュースをつけると高速道路にトラックがずら～～り！普通自動車なんて1台もございません！

これは雪だけでなく、震災の時にも起きた現象。いつ起きるかわからないのが災害。ゆえにトラックは災害時、どうしても立ち往生してしまうもの。そんな時の為の**災害時対応マニュアル**、定めていますか？

荷主さんにとりあえず遅延の連絡を…それも確かに大事です。しかし現場におられるドライバーさんは現状が把握しにくい為、不安な気持ちでいっぱいです。そんなとき、少しでも不安解消と、会社の対応を適切かつスムーズに行う為にも災害時対応マニュアルを定めておきましょう！

### マニュアル作成の3ポイント

- ①事前の予防・被害緩和の為の防災対策
- ②災害発生直後の措置
- ③復旧対策の実行



これは会社で定めて、ハイ！一安心！というものではなく、トラックに救急用品の備付やドライバーへ救急用品・救難機材の使用法の教育や、長期の運行から帰ってきた際にしっかり休むスペースの確保等日頃から備えておくことが大切。また、災害後の復旧支援の為にトラックが使用されることもあります。いざという時には支援しましょう！

異常気象というのは毎年発生します。また、国は30年以内に東海大震災は発生確率88%と予想。10年後も1年後も一週間後も30年以内です。

さあ、地盤が動く前に、社長が先に動き出しませんか？

### 異常気象 地球温暖化 大雪・寒波・強風 台風・大雨・洪水、夏には、熱波

と言うように、暑さも寒さも雨も雪も風も、それらに関連してか地震・火山噴火等の自然災害も頻発しそうです。一度、災害発生時のマニュアル、見直したいです。

## ★セミナー★ 今年は【研修元年】「伝えること、学ぶこと」を中心に

### ★人事労務・労働関係、許認可関係

牟田事務所人事労務部門では、労働契約法から労働基準法、労働・社会保険、給与計算等就業規則も含めて、通算で 18 回予定しております。その他には、ハラスメント、メンタルヘルス、有給休暇の消化率アップ等々も予定しております。許認可においては、建設業、運送業、産廃を中心に 法令遵守+α=業績 となりますよう、内容の充実を図っております。

### ★経営戦略セミナー

昨年は、食品流通業からダイセイエブリー 24 の田中孝昌社長にお話を頂きました。大変好評でしたので、今年も経営者の方にお話を伺いたいと企画しております。業種としては、建設業か製造業をと思っています。

### ★人材育成(2 コース) ハーモネット近藤先生中心に専門の講師をお願いしました。

#### I. 経営者、後継者、リーダー、リーダー候補

#### II. 全社員及び経営者

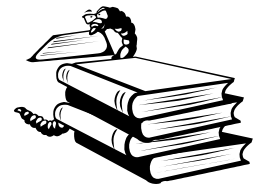
実施時間 18:00 (または 18:30) ~1 時間 30 分及び 2 時間

実施曜日 毎月 第 3・第 4

費用 1 年契約 (1 コース・12 回) 24,000 円

6 か月 (1 コース・6 回) 12,000 円

1 回毎 (いずれのコースも) 3,000 円



他にも人材育成につきましては、ご要望により企画させていただきます。

#### I. 経営者、後継者、リーダー、リーダー候補

##### ≪1≫ トップの夢実現には優秀なNo.2 が必要

- ① No.2 とは何か
- ② No.2 の育成と意義
- ③ 会社、組織に必要なNo.2 の存在
- ④ No.2 の育て方と創業スタッフの位置づけとは

##### ≪2≫ No.2 を育成できるリーダーとは

- ① 部下が喜んでついていく信頼できるリーダーとは
- ② 歴史上の事業者の事例に学ぶ
- ③ リーダーがもたらす可能性
- ④ 生き残る 3 つのスキル

##### ≪3≫ 自社に必要なNo.2 とNo.2 を育てるコミュニケーション

- ① 自社の現状を再認識
- ② 課題の発見と必要な人物像
- ③ 強い組織を作るリーダーのあり方、心構え
- ④ 目的と目標の違い

#### II. 全社員及び経営者対象

##### ≪1≫ 今更聞けない基本のマナー

- ① 挨拶の意味と挨拶の効果
- ② 名刺交換で会社の値打ちがわかる
- ③ あらゆる場面の上座と下座の知識
- ④ 電話は会社の顔です

##### ≪2≫ 社員の前にまず社長から

- ① 敬語とビジネス用語
- ② 言葉の使い方と効果
- ③ 言葉を伝える、理解する
- ④ 上手な誉め方・叱り方

##### ≪3≫ 冠婚葬祭のマナー

- ① 結婚式に招かれたら
- ② 訃報を受けたら
- ③ 服装のマナー
- ④ 食事のマナー