

牟田事務所 許可通信

〒456-0031 名古屋市熱田区神宮三丁目 9 番 14 号 ☎ (052) 681-6006 2020.11

【建設】 【運送】 【産廃】 【風営】

★建設業★ 「4週8休」時代へ挑戦!?

先月号でお伝えした、「著しく短い工期禁止」について、今月は特に「休日・法定外労働時間」フォーカスしてご紹介させていただきます。



～「工期に関する基準」概要～

今年7月20日に中央建設業審議会が決定した「工期に関する基準」には、建設工事の特徴、請負契約・工期、雨や雪などの自然要因、GWやお盆などの休日に関する要因、働き方改革や生産性の向上など様々な事項が定められています。

公共・民間問わず建設工事に関するすべての受発注者が対象となり「**公共工事の場合は発注者が工期を設定**」、「**民間工事の場合は発注者が受注者に希望を伝達し、受注者の提案を受け、双方合意**」の上で工期を決めることとなります。

～休日についての留意点～

建設業をより魅力的な産業とするため、工期を設定するにあたり週休2日（4週8休）を確保するよう求められています。週休2日と言っても

土日作業が望ましい工事、維持工事や復興工事など、工事の特性などにより交代勤務制が有効な場合、集中工事、緊急時対応時は4週8閉所等が適当とは限らない工事は別途検討が必要です。

～賃金はどうする～ これが一番の問題!

休日を増やす上で課題となる賃金については・・・

仮に、年間50日休みが増え、50日分生産性を上げることができるなら、年収も変わらず、となればみんなハッピーですが、建設業という重層下請構造の業種で、どのように生産性を上げたらいいのでしょうか。運送業界も同じです。

実際に現場で働く方々が本当に週休二日を望んでいるのでしょうか。

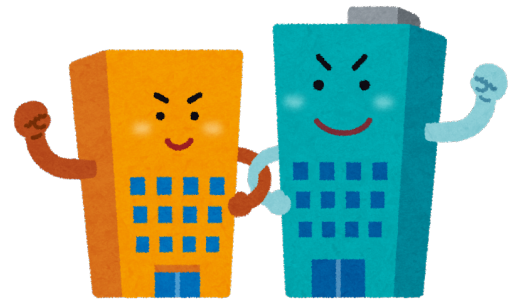
若手の入職率を上げるため、と言いますが、離職率でみれば、高卒者の離職率は断トツ建設業最悪! に対して、大卒は建設業は他産業に比べ離職率が低い、定着率が良い業種でもあるのです。これは、大卒者と高卒者の仕事内容が違うからでしょうか。

一概に週休2日にこだわる必要もないような気もするのですが、皆様はどう思われますか。

実際の現場では4週7休でも大変で、ハードルが高いように感じてしまいます。4週8休が当たり前の時代がやってくるのでしょうか。結論のない話で申し訳ありません。

★運送業★ 運送業のM&A

運送業界では近頃コロナの影響もありネット通販市場が大流行、宅配便の需要は引き続き伸びていくと予想され運送業界のニーズはますます増加します。



その一方で、深刻な人手不足や運送業界は多重下請け構造であり、ユーザー企業から仕事が大手企業へと受注された後、子会社や中小企業に仕事が下請けされていく流れになっているため、後継者がいなかったり、荷主や取り扱い荷物の都合により、一つの会社ではやりづらい場合があるため、合併、分割、譲渡譲受等の事業再編の需要が高くなっています。

譲渡譲受

今ある一般貨物自動車運送事業許可を別会社に譲渡したい、というケースです。こちらは分割と異なり、譲渡なので**元会社の許可は譲渡認可完了と同時に消滅**します。新規許可が良いかは大変悩むところです。

合併

運送業許可を有する会社が他の許可を有する会社を吸収しひとつの会社になることです。合併される会社が一般貨物自動車運送事業許可を持っている場合、存続会社が一般貨物自動車運送事業**許可を持っていようがなかろうが合併認可申請**が必要です。

新設合併でも吸収合併と同様に、申請方法の細かい点は若干異なりますが、流れはほとんど同じです。

分割

運送業許可を有する会社の一部又は全部を他社に分割することです。会社を分割する場合も、合併とほとんど同じ注意事項を気にしなければなりません。分割登記には、運輸局からの一般貨物自動車運送事業許可の**分割認可が下りていることが必要**です。新設分割、吸収分割のいずれのケースでも同様です。

どの場合も申請から認可が下りるまでの標準処理期間は2～3カ月となっており、**運輸局からの認可が下りないと、法務局で登記ができません。**



許認可のことが計画に入っておらず「3カ月後に合併する」というスケジュールを決めてから、許認可のことについてあたふた事業計画ストップ！なんてことにならないように。

大事な「許認可」を忘れないで！

僕に電話ください。(田口和雅)

合併、分割、譲渡譲受の認可が必要なのであれば、少なくとも半年前から許認可についても準備する必要があります。 早めにご連絡ください。

★産廃業★

■新型コロナウイルス 対策ガイドライン ～ウィズコロナの産業廃棄物処理～

2020年10月20日、「廃棄物処理業における新型コロナウイルス対策ガイドライン（第2版）」が策定されました。かねてより、一般財団法人日本環境衛生センターおよび公益財団法人日本産業廃棄物処理振興センターによって作成が急がれていたガイドラインの修正版です。

■新型コロナウイルスが付着している可能性のある廃棄物の処理

産業廃棄物収集運搬業、処分業で（作業前）（作業中）（作業後）に取るべき対策が具体的に定められました。どれも新しい生活様式に基づいたもので、それぞれの留意点は、環境省から分かりやすい動画でも公表されています。

下記は収集運搬業の一例ですが、新しい生活様式に慣れた皆さんからするともう当たり前ことですね。

（作業前）作業着に着替える時等には、他の人と十分な距離をとるとともに、更衣室の窓やドアを開けるなどして可能な範囲でこまめに換気する。




（作業中）移動や運搬に用いる車両の窓を開放し、常に換気されている状態を保つ。助手席等に複数人が同乗する場合は、必ずマスクを着用する。

（作業後）作業車両、防護具、携帯電話、スマートフォン及びタブレット等を、0.05%次亜塩素酸ナトリウムや70%の濃度のアルコールを用いて消毒する。

また、処理業者だけではなく、排出側における対策も定められています。

特に医療関係機関や検査機関からは、診断、治療、検査等に使用された医療器材等が排出されるため、別項を設けて特筆されています。これらの排出源からの排出物は**もともと特別管理産業廃棄物（感染性廃棄物）**として厳重に処理されており、他の感染性廃棄物と同様の処理基準に従って処理することでウイルスとの接触を防ぐことが充分可能であるため、新型コロナウイルス感染症に係る感染性廃棄物をその他の感染性廃棄物と区別して排出することは原則しない、と定められました。

（図：感染性廃棄物の種類・性状に応じた感染性廃棄物容器の例（環境省））

①注射針、メス等の鋭利なもの	②血液等の液状または泥状のもの	③血液等が付着したガーゼ等再利用しないもの
耐貫通性のある堅牢な容器	漏洩しない密閉容器	丈夫な プラ袋の二重使用 または、 堅牢な容器
		
例：プラスチック製容器	例：プラ袋（二重使用）／段ボール容器（内袋使用）	

ウィズコロナの今だからこそ、これまで以上に「廃棄物処理マニュアル」を意識し、安心安全の産廃処理を心掛けたいですね。
（白木慧恵）

★会社の登記★

休眠会社のみなし解散登記



牟田事務所で定款・謄本のお預かりをしている事業所様は役員任期を把握し、重任登記の時季をお知らせしています。

しかし、以前別事業で動いていたが、その事業もやめて休眠状態の法人などありませんか？
また、みなさんの協力会社さんはいかがでしょう？

会社法では、取締役の任期を原則 2 年、最長でも 10 年としていますので、**少なくとも 10 年に一度は取締役の変更(重任)の登記**がされるはずですよ。

長期間登記がされていない法人は既に事業を廃止し、実体がない状態となっている可能性が高く、このような休眠状態の法人登記をそのままにしておくと、その情報をもとに取引して不測の損害が発生する可能性があるというわけです。

そこで、法務省は**最後の登記から 12 年を経過**している場合、まだ事業を廃止していない旨の届出をしないと法務局の職権で**のみなし解散登記**をしますという「通知書」を発行しています。

法務局から通知が来たら・・・

12 月 15 日までに「まだ事業を廃止していない」旨の届出や役員変更等の登記の申請しない限り、のみなし解散の登記がされてしまいます。なお、のみなし解散の登記後 3 年以内に限り、株主総会の特別決議によって株式会社を継続することができます。継続したときは、2 週間以内に継続の登記の申請をする必要があります。

休眠状態でそのままにしている法人がありましたら確認しましょう。

登記懈怠

そもそも、会社の登記事項に変更が生じた場合、2 週間以内に変更登記を申請しなければならないと定められています。

数年間放置して登記申請をしたのに過料の制裁が無かった会社、1 年間放置後に登記申請をして過料の制裁を受けた会社など、様々なケースがあります。過料の金額は、裁判所が 100 万円以下の範囲で決めることとなりますが、数万円から数十万円と金額も様々だそうです。決定の基準については明確にされていません。

役員任期 + 原因(理由)

重任登記とか忘れそうだし、安易に任期を 10 年にしてしまうのはオススメしていません。通常は任期満了であれば「退任」、任期途中であれば「辞任」「解任」となります。

「辞任」は、任期の途中で「役員辞めます！」ということがあった、「解任」は従業員さんの「解雇」のようなもので、何か悪いことがあったのかな。これらは履歴事項全部証明書(会社の謄本)にも記載されます。対外的にも印象が悪くなってしまいますね。